

ANEXO IV

Instrumento de Medição de Resultado - IMR

INDICADOR Nº 01 - Prazo para Reposição do Posto de Trabalho	
Item de avaliação	Conformidade na reposição do posto de trabalho conforme prazo estabelecido neste Termo de Referência.
Meta a cumprir	Garantir ocupação do posto vago no prazo máximo de 7 (sete) dias úteis para os cargos de Advogado pleno e Analista contábil pleno, após a solicitação da autarquia, a fim de evitar interrupção dos serviços.
Ocorrência	Ausência da reposição do posto de trabalho no prazo de até 7 (sete) dias úteis para os cargos de Advogado pleno e Analista contábil pleno.
Forma de apuração	Após solicitação da Autarquia, o pessoal necessário à execução dos serviços contratados deverá ser disponibilizado em até 7 (sete) dias úteis.
Instrumento de Medição	Planilha de controle e documento formal de apresentação do colaborador.
Glosa	0,2% do valor mensal da remuneração do contrato, relativamente ao item correspondente ao posto de trabalho em que se tiver verificado o descumprimento.
INDICADOR nº 02 - Atendimento de Solicitação da Fiscalização do Contrato	
Item de avaliação	Atendimento das demandas da fiscalização do contrato, dentro dos prazos determinados.
Meta a cumprir	Garantir um atendimento célere da contratada às demandas da fiscalização do contrato. Prestar todos os esclarecimentos ou informações solicitadas pela Contratante garantindo-lhes o acesso, a qualquer tempo, aos documentos relativos à execução do serviço.
Ocorrência	Ausência de atendimento de demandas no prazo estipulado pela fiscalização de contrato.
Forma de apuração	Prazo de atendimento a demanda determinado pela fiscalização, confrontado com o prazo que a demanda foi atendida.
Instrumento de Medição	Planilha de controle e documento formal de atendimento da solicitação.
Glosa	0,2% (dois por cento) do valor mensal da remuneração do contrato.

INDICADOR Nº 03 - Atendimento dos Requisitos para Alocação dos Empregados	
Item de avaliação	Medir o grau de cumprimento dos requisitos exigidos para alocação dos empregados.
Meta a cumprir	Garantir o atendimento aos requisitos de grau de instrução e comprovação de experiência na alocação do empregado.
Ocorrência	Ausência de cumprimento dos requisitos necessários para alocação do empregado exigidos no TR.
Forma de apuração	Registro de empregados apresentados, no mês referente ao pagamento, que não possuíam os requisitos desejados.
Instrumento de Medição	Planilha de controle e documentações apresentadas
Glosa	Faixa I - até 2 empregados rejeitados - 0%
	Faixa II - de 3 a 5 empregados rejeitados - 0,2% do valor mensal da remuneração do contrato.
	Faixa III - acima de 5 empregados rejeitados - 0,5% do valor mensal da remuneração do contrato.